

中共山东理工职业学院委员会文件

鲁理工职院委字〔2019〕12号

中共山东理工职业学院委员会 2019年党风廉政建设工作计划

2019年学院党委党风廉政建设总体要求是：全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，按照中央、省市部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以加强党的政治建设为统领，严格执行干部选拔任用条例和职称评聘有关规定，完善学院党风廉政建设风险防控机制，加强廉洁文化建设，加强党员干部作风效能建设，加强师德师风建设，进一步营造风清气正的政治生态。为学院优秀党组织创建和优质校建设提供坚强保障。

一、以政治建设为统领，提高政治站位，压紧压实责任传导

1. 强化政治建设，确保行动自觉。加强理论武装，学思践悟，将学习贯彻党的十九大精神作为重大政治任务，坚持

不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、推动实践、指导工作，树牢“四个意识”，增强“四个自信”，践行“两个维护”。学院党委理论学习中心组每学年不少于两次组织党风廉政建设专题学习。学院领导班子每年不少于两次专题研究党风廉政建设工作。认真抓好市委巡察反馈意见整改落实落地。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，把党风廉政建设贯穿到学院党的建设和管理工作全过程，并转化为全体党员干部教师的自觉行动。

2. 落实主体责任，强化责任担当。学院党委以高度的政治责任感，落实好主体责任。党委书记履行“第一责任人”责任，对党风廉政建设工作负总责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要事项亲自督办。班子成员认真履行“一岗双责”，认真抓好分管部门和联系院系的党风廉政建设工作，每年至少上一次廉政专题党课，将业务工作与党风廉政建设工作同部署、同落实、同检查、同考核。对分管范围内的党员、干部加强经常性教育和督促检查，发现苗头性、倾向性问题，早提醒、早纠正。各级党组织要切实担起主体责任，增强政治意识和履责能力，守土有责、守土履责，切实加强本党总支、本直属党支部、本党支部党员的日常教育管理监督，对存在问题的按规定问责、严肃整改，防微杜渐，确保管党治党政治责任全覆盖全落实。

3. 构建责任体系，夯实压力传导。根据市委部署，制订并落实《2019年党风廉政建设责任任务清单》和《2019年职能部门二级学院党政领导班子及其成员党风廉政建设责任任务清单》，党委书记与各党总支、直属党支部书记签订《党风廉政建设责任书》，副科级以上干部签订《党员干部廉政

勤政承诺书》，明确目标、职责，确保党风廉政建设责任制落到实处。学院纪委机关牵头负责对责任落实情况督办，每半年对党风廉政建设责任落实情况开展督查，对党总支、直属支部党风廉政建设责任制落实情况检查考核，以强有力的督责查责问责，推进工作落实。

二、加强队伍建设，严格执行最新干部选拔任用条例和职称评聘有关规定

4、落实党政领导干部选拔任用工作条例，完善选人用人制度机制。深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，更好坚持和落实党管干部原则。严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，坚持新时期好干部标准，坚决匡正选人用人风气，推动选人用人工作取得显著成效。

5、强化干部选拔任用和管理监督工作机制。坚持按程序选拔任用干部，严格把好干部选拔任用的动议、民主推荐、组织考查、讨论决定、任职等各环节。必须把政治标准放在首位，坚持德才兼备、以德为先，重实绩、重能力的用人导向。加强干部廉德考察，对政治上不合格的“一票否决”，对廉洁上有问题的坚决不用。加强对党员干部的日常教育、管理和监督，抓“关键少数”，做好干部工作的综合评价。对副科级以上干部，建立干部廉政档案。严格执行个人事项报告、因私出国（境）管理等制度。

6、改革完善专业技术职务的晋升评聘工作。推进专业技术职务晋升评聘工作规范化、科学化和制度化，确保专业技术职务评聘工作的公开、公平和公正，根据上级有关专业技

术职务聘任的文件精神，结合学院实际，对不同类别的专业技术人员分类评聘，分别按照学历学位层次、工作资历、工作量（工作质量）、年度考核、论文论著、教科研成果、课程与专业建设、工作奖励、荣誉称号、评议等指标实行多元综合评价。各项评价结果做到公开透明。

三、加强党务校务公开，抓好廉政风险防控和内部控制建设，健全廉政风险防控机制

7. 加强党务校务信息公开，严格执行党务、校务信息公开制度，强化权力运行全过程监督。对党务、校务应当予以公开的内容、事项等信息，严格按照公开的范围、程序手续、渠道形式，及时予以公开，接受社会和师生监督。全面推进依法治教，切实发挥学校章程的治校功能。聘请党风廉政建设监督员，拓宽监督渠道。实行廉情分析会议制度，抓好预警防范。

8. 加强廉政风险防控制度建设，完善制度约束机制。不断完善学院党委会议事规则和决策程序，构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系。认真梳理“三重一大”事项，确保事项内容列入党委会集体决策范围。对风险较大的重点部门重要岗位重点领域和权力运行的关键部位，深入查找存在或潜在的廉政风险点，继续推进内部防控建设，健全风险防控制度。

9. 加强党员干部教师的廉洁自律教育，建立长效机制。积极做好风险教育、风险核查、风险处置、责任追究等工作。维护制度执行的严肃性，切实做到用制度管人管事，对制度的制订和实施进行跟踪和调研。加强对各类风险防范制度落

实情况的督查，将廉政风险防控工作纳入党风廉政建设责任制检查考核内容。

10、加强内部控制建设，完善学院内部控制系统。严格落实财政部《行政事业单位内部控制规范》要求，出台学院内部控制管理实施办法，在单位、业务两个层面，建设实施内部控制规范，重点落实收支管理、预算管理、合同管理、资产管理、政府采购管理和建设项目管理六个模块的内部控制制度、业务流程图建设，并有效组织实施，为学院内部控制系统的信息化管理奠定基础。

四、落实儒韵清风廉洁济宁教育，加强廉德文化建设，创建清廉校园

11. 加强廉德文化建设，打造清廉校园。落实儒韵清风廉洁济宁教育，落实学院党委《关于廉德文化“进校园、进景区、进网络”工程建设实施方案》，营造“敬廉崇洁、立身厚德”的校园廉德文化氛围。建设校园廉德文化阵地，发挥道德讲堂、校园廉洁文化景点、户外宣传设施、校报网页等的教育功能。宣传优秀党员、师德标兵等典型，让党员干部教师学有榜样、行有示范。立德树人，教书育人、以文化人，让廉德文化在全院师生中入脑入心，帮助学生扣好人生的第一粒扣子。

12. 学习党章党规党纪，筑牢思想防线。通过党课、党日活动、专题辅导等，开展党章党纪党规教育，坚定理想信念，牢固树立社会主义核心价值观。增强学习活动的感染力、冲击力、实效性。让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

13. 加强警示教育，做到警钟长鸣。组织观看警示教育片，参观警示教育基地，举办反腐倡廉专题讲座等，紧盯元旦春

节、中秋国庆等重大节日和重要时间节点，通过发送廉洁短信等多种形式提醒领导干部廉洁自律，明纪律，敲警钟，划红线。充分发挥反面典型警示教育作用，重点案例点名通报，达到处理一人、警示一片的效果。

五、强化专项整治，优化作风效能和师德师风建设

14. 深入推进作风建设，营造为人师表的文化氛围。作风建设永远在路上，驰而不息正风肃纪。学院班子成员发挥“头雁效应”，严格执行中央八项规定精神实施办法，遵守廉洁自律各项规定，管好自己，抓好班子带好队伍，严格教育和约束配偶、子女、亲属和身边工作人员，树立良好家风。班子成员认真执行《党委班子成员党建工作联系点制度》。各级领导干部要带头遵守作风建设各项制度，力戒形式主义、官僚主义。全院教职工要为人师表，教书育人、管理育人、服务育人，营造良好的师德师风。

15. 加强重点领域治理，确保党风廉政建设在校园落地生根。落实“谁主管谁负责”、“管业务抓作风”的治理工作机制。强化对人员招聘、资金使用、物资采购、收费、招生考试、合作办学、就业实习、工程建设、后勤服务、校办产业等重点领域的监督。开展违反师德师风行为等专项治理。对违规吃请、违规消费、公车私用、违规收送礼品礼金等严肃查处。

六、充分运用好党内监督体系，抓好责任落实，净化校园政治生态

16. 增强监督意识，开展好常态化监督。落实《中国共产党党内监督条例》关于“党委全面监督、纪委专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员个人人民

主监督”的要求，各司其职，各负其责，把从严管党治党政治责任落到实处。

17. 综合运用监督执纪各种手段，切实用好“第一种形态”。继续把实践“第一种形态”作为常态化手段运用，对苗头性、倾向性问题及时提醒，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，抓早抓小，防微杜渐。落实好廉政谈话制度，学院党委、行政、纪委主要负责人与部门党政负责同志，领导班子成员与分管联系部门主要负责同志，部门党政主要负责同志与部门领导班子成员，纪委机关与重要领域、关键岗位干部，每年开展例行性廉政谈话不少于1次。晋升、交流、群众有反映问题的干部，必须进行廉政谈话。

18. 严格执行问责条例，强化追责问责力度。严格遵照执行中国共产党问责条例，有报必查，查实必究。对不认真履行主体责任，导致不正之风滋长蔓延，或者出现腐败问题的，实行责任倒查。推动主体责任与监督责任的“两个责任”有机联动，营造学院风清气正的良好政治生态。

七、畅通信访渠道，保障学院重点工作和落实群众关心问题

19. 畅通信访渠道。认真落实学院领导接待日制度，多渠道畅通信访途径，做实做细初信初访，依纪依规开展调查处理，做到早发现、早调处、早化解，及时有效回应群众关切。纪委机关和党委工作部门要注重工作调研，密切联系群众、热情服务师生，根据职责分工，及时处理群众来信来访，解决群众合理诉求。

20. 聚焦重点工作和群众关心问题。根据工作需要，深入推进专项治理，加大对干部任用、人才招聘、职务晋升、项

目建设、资金管理、顶岗实习、物资采购、干部履职、校园安全等的监督检查力度，切实解决人才培养、教育教学、食品卫生、师生安全等方面侵害师生利益的问题。

八、打造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍

21. 继续支持纪委“转职能、转方式、转作风”。聚焦监督执纪问责，协助党委推进全面从严治党，进一步加强纪检监察组织建设和干部队伍建设。

22. 打铁必须自身硬。学院纪委必须着力加强自身建设，始终把政治建设摆在首位，努力建设让学院党委、市纪委放心、师生满意的纪检监察机关。要加强学习，夯实思想政治基础，不断提升纪检监察业务本领，大力弘扬敢于较真、敢于斗争、敢于碰硬的精神，高质量开展并完成纪检监察各项工作任务。

附件：2019年学院党委党风廉政建设重点工作项目清单

中共山东理工职业学院委员会

2019年4月10日

2019 年党委党风廉政建设重点工作项目清单

序号	主题内容	牵头部门	完成时限
1	党委理论中心组党风廉政建设专题学习两次	宣传部	上半年、下半年
2	党员干部教师党风廉政建设学习教育计划	宣传部	4 月
3	《党风廉政建设责任书》	纪委机关	4 月
4	《党风廉政建设责任任务清单》	纪委机关	4 月
5	《职能部门二级学院党政领导班子及其成员党风廉政建设责任任务清单》	纪委机关	4 月
6	干部廉政勤政承诺书（副科以上）	纪委机关	4 月
7	领导干部防止利益冲突承诺书（副科以上）	纪委机关	4 月
8	党务、校务公开	党政办	全年
9	内部防控体系建设	纪委机关	全年
10	党风廉政风险防控体系建设	党总支、直属支部	5 月
11	学院领导班子每年不少于两次专题研究党风廉政建设工作	党政办	全年
12	廉德文化“进校园、进景区、进网络”工程建设实施方案落实情况的自查与督查	纪委机关	5 月

13	党风廉政建设责任落实情况督办	纪委机关	6、11月
14	党总支、直属支部书记、部门负责人廉政谈话	纪委机关	5-6月
15	重点部门、岗位党员干部廉洁教育	纪委机关	6月
16	落实学院领导接待日制度	党政办	全年
17	党员干部警示教育	纪委机关	全年
18	建立学院党委廉政建设监督员制度	纪委机关	6月
19	作风效能建设	党政办	全年
20	开展学生的廉德文化教育，帮助学生扣好人生第一粒扣子	学工部	全年
21	开展纪检监察干部的学习培训，提升各级纪检员的工作能力	纪委机关	全年
22	各级党组织运用“四种形态”尤其第一种形态加强党员干部纪律教育	纪委机关	全年